

**ORGANISME DE FORMATIONS
LUDIQUES & INNOVANTES**

FORMEZ-VOUS AUTREMENT

**MANAGER
SEREINEMENT**



IROOKI®

PROGRAMME DE LA FORMATION

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DES SOFTS SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE L'ON SOIT DEMANDEUR D'EMPLOI, DIRIGEANT, MANAGER OU ETUDIANT :
"NOUS SOMMES TOUS VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !".

EN EFFET, EN FRANCE LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. ET LA 1ÈRE IMPRESSION SE FAIT MALHEUREUSEMENT EN MOINS DE 2 MINUTES !

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON PEUT RENVOYER EST UN FACTEUR CLÉ POUR NOTRE RÉUSSITE !

DÉCOUVREZ TOUTES LES NOUVELLES TECHNIQUES DE MANAGEMENT POUR RÉUSSIR À FÉDÉRER ET À ACCOMPAGNER VOS ÉQUIPES ET REPARTEZ AVEC UNE MALLETTE D'OUTILS EFFICACES.

PUBLIC VISÉ

- TOUTE PERSONNE AYANT UN CONTACT AVEC DES SALARIÉS À ACCOMPAGNER ET TRAVAILLANT EN ÉQUIPE.
- TOUT RESPONSABLE SOUHAITANT OPTIMISER SON MANAGEMENT, AMÉLIORER SON RECRUTEMENT ET LA COHÉSION DE SON ÉQUIPE.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 12 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...

EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI, CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF.

LEUR MISSION ? RÉVÉLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLENT EN CHACUN DE VOUS !

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- FEUILLES DE PRÉSENCE
- JEU DE CARTES IROOKI (SOFT-SKILLS)
- JEUX / SCÉNARIO EN RÉALITÉ VIRTUELLE / DÉBRIEFING COLLECTIF
- PLAN D'ACTION/ ROUE DE L'ÉQUIPE / MISES EN SITUATION
- FORMULAIRES D'ÉVALUATION DE LA FORMATION
- RAPPORT INDIVIDUEL DU PROFIL IROOKI (EN OPTION)
- CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES DES RÉSULTATS

- ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE DÉDIÉE À LA FORMATION.
- JEUX DE CARTES MÉTHODE IROOKI (SOFT-SKILLS)
- DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION PROJÉTÉS
- RAPPORT MÉTHODE IROOKI
- JEUX / SCÉNARIO RÉALITÉ VIRTUELLE
- PAPERBOARD
- MISE À DISPOSITION KIT PÉDAGOGIQUE IROOKI SUPER-MANAGER IROOKI*!
- 1 JEU DE CARTES* TEST DE PERSONNALITÉ* MÉMO PROFILS*
- ROUE D'ÉQUIPE* SUPPORT PÉDAGOGIQUE*
- MISE À DISPOSITION EN LIGNE DE DOCUMENTS SUPPORTS À LA SUITE DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

MODULE 1 : OPTIMISER SA COMMUNICATION MANAGÉRIALE POUR S'ADAPTER ET ATTEINDRE SES OBJECTIFS

MODULE 2 : DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LA COHÉSION DE GROUPE AU SEIN DE L'ÉQUIPE

MODULE 3 : GAGNER EN CRÉDIBILITÉ & GÉRER DES SITUATIONS DIFFICILES

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 : LES INDISPENSABLES DE LA COMMUNICATION

- ÉMETTEUR / RÉCEPTEUR
- REFORMULATION
- DÉPERDITION DU MESSAGE
- CANAUX DE COMMUNICATION
- ÉCOUTE ACTIVE ET OBSERVATION

MODULE 2 : PRENDRE CONSCIENCE DE SES SUPERS POUVOIRS ET DU POTENTIEL DE L'ÉQUIPE

- COMPRENDRE SON PROPRE FONCTIONNEMENT (MOTIVATIONS, SOFT-SKILLS, FORCES ET AXES D'AMÉLIORATION)
- DÉFINIR LES DIFFÉRENTES PERSONNALITÉS INDIVIDUELLES COMPOSANT LE GROUPE
- DISTINGUER LE FONCTIONNEMENT COLLECTIF DU GROUPE POUR S'APPUYER SUR SES POINTS FORTS ET OPTIMISER LES POINTS DE VIGILANCES

MODULE 3 : S'ADAPTER A CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE ET GÉRER DES SITUATIONS DÉLICATES

- FLUIDIFIER SON DISCOURS POUR GAGNER EN COMPRÉHENSION
- AMÉLIORER SA GESTUELLE POUR ÊTRE PLUS CONVAINCANT
- FIXER DES OBJECTIFS CLAIRS AVEC DES FORMULATIONS ADAPTÉES
- MOTIVER GRÂCE AUX FORMULATIONS POSITIVES ET RASSURANTES

CAPACITÉ D'ACCUEIL

ENTRE 5 ET 12 APPRENANTS

DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

PRÉ-REQUIS

AUCUN

NOS +

- FORMATION 100% LUDIQUE, INDIVIDUALISÉE & SUR-MESURE
- REMISE D'UN RAPPORT PROFIL IROOKI + RESTITUTION PERSONNALISÉE
- ACCÈS AUX SUPPORTS DE FORMATION EN LIGNE
- SUIVI POST FORMATION À 3/6/9/12 MOIS

ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.